

Каријере доктора наука 2011.



Београд, 2013.

ISBN 978-86-6161-061-5

Каријере доктора наука, 2011



Београд, 2013.

Издавач: Републички завод за статистику

За издавача: проф. др Драган Вукмировић, директор

Приликом коришћења података објављених у овој публикацији обавезно је
навођење извора.

Предговор

У овој публикацији Републички завод за статистику објављује резултате Истраживања о каријерама доктора наука, које је спроведено први пут у Републици Србији током 2011. и 2012. године. Истраживање представља заједнички пројекат Института за статистику UNESCO (UNESCO-UIS), Организације за економску сарадњу и развој (OECD) и Завода за статистику Европске уније (Eurostat). Спроведено је у оквиру вишекорисничког ИПА 2009 пројекта, а на основу Закона о званичној статистици („Службени гласник РС“, број 104/09).

Прво истраживање о каријерама доктора наука спроведено је 2004/2005. године на основу одлуке Европског савета (Лисабон и Барселона), који је истакао потребу за јачањем целокупног научноистраживачког и истраживачко-развојног простора, као и иновационих капацитета у читавој Европској унији. За реализацију овакве стратегије кључни значај има најквалификованија радна снага – доктори наука који раде у истраживачком сектору или у неком другом значајном сектору.

Циљ и сврха спровођења истраживања било је добијање података о најобразованијој популацији – докторима наука, као кључним факторима који највише доприносе економском расту, производњи, стварању иновација, употреби и ширењу знања. Истраживањем су прикупљени подаци о: постигнутом образовању, радном искуству, истраживачкој каријери, мобилности и научној продуктивности доктора наука. Добијени подаци омогућавају праћење развоја каријера, као и међународне и међусекторске мобилности доктора наука као најквалификованијег сегмента радне снаге.

Подаци који су добијени спровођењем овог истраживања представљају међународно упоредиве показатеље, засноване на заједничкој методологији наведених институција (усклађене дефиниције, променљиве и индикатори).

Београд, 2013. године

Директор

Проф. др Драган Вукмировић

Садржај

Предговор	3
1. Увод	7
2. Методологија истраживања	7
2.1. Циљ истраживања	7
2.2. Јединице посматрања	7
2.3. Узорак, дизајн и оквир узорка	8
2.4. Упитник	8
2.5. Метод прикупљања података	9
2.6. Припрема апликације	9
2.7. Референтни период	9
2.8. Стопа одговора	9
3. Активности на пројекту	10
4. Дефиниције и објашњења	10
5. Коришћене класификације	11
6. Подаци	11
6.1. Лични подаци	12
6.2. Подаци о образовању	14
6.3. Запосленост	15
6.4. Међународна мобилност	19
Прилог: Образац	21

1. Увод

Статистичко истраживање под називом Истраживање о каријерама доктора наука (CDH 2011) спроведено је у Републици Србији, у оквиру вишекорисничког ИПА 2009 програма, током 2011. и 2012. године. Истраживање је спровео Републички завод за статистику, Одсек за статистику образовања, науке и културе. Истраживање је заједнички пројекат Института за статистику UNESCO-а, Организације за економску сарадњу и развој (OECD) и Завода за статистику Европске уније (Евростат).

Сврха спровођења овог истраживања је прикупљање података о образовању, запослености, запослености у раној фази истраживачке каријере, искуству повезаним с каријером и међународној мобилности доктора наука, чиме су обезбеђени међународно упоредиви показатељи о каријерама доктора наука.

Истраживањем су обухваћена лица са докторатом наука/уметности стеченим у Републици Србији или у другој држави, која су на дан 1. децембра 2011. године живела у Републици Србији и била млађа од 70 година. У Републици Србији, овај скуп чине лица са академским звањем доктора наука, чији је еквивалент ISCED – 6. ниво.

Истраживање је засновано на хармонизованим компонентама пројекта: методолошком упутству, упитнику, дефиницијама, класификацијама, излазним табелама и шаблону за израду националних података.

Један од циљева пројекта је потпуна имплементација CDH истраживања на националном нивоу, на основу наведених компоненти, и слање података (према хармонизованој шеми табелирања) и метаподатака (према предлогу за израду националних методологија) Евростату. Други циљ је добијање квалитетних резултата упоредивих на међународном нивоу.

2. Методологија истраживања

2.1. Циљ истраживања

Циљ истраживања је прикупљање статистичких података о постигнутом образовању, радном искуству, мобилности и научној продуктивности доктора наука како би се омогућило праћење развоја каријера и мобилности доктора наука. Будући да су доктори наука најобразованији сегмент радне снаге, требало би да највише допринесу употреби и ширењу знања, што посредно утиче на конкурентност, иновативност, производњу и економски раст.

Истраживање је спроведено у Републичком заводу за статистику, у оквиру вишекорисничког ИПА 2009 пројекта. Истраживање је засновано на хармонизованим компонентама пројекта. Концепти и дефиниције који су примењени у Истраживању о каријерама доктора наука усклађени су у потпуности са UNESCO–OECD–Евростатовом методологијом (*Statistics on the Careers of Doctorate Holders – Methodological Guidelines*), с циљем да се добију међународно упоредиви показатељи о каријерама доктора наука.

Као припрема за ово истраживање, током 2011. године спроведено је пилот истраживање чија је сврха била тестирање методологије, упитника и концепта истраживања. Пилот истраживање спроведено је на узорку од 300 доктора наука. Резултати спроведеног истраживања показују доследност трендова у односу на резултате добијене на основу пилот истраживања.

2.2. Јединице посматрања

Посматране јединице су лица са докторатом стеченим у Републици Србији или било где у свету, која су на дан 1. децембра 2011. године живела у Републици Србији и била млађа од 70 година.

2.3. Узорак, дизајн и оквир узорка

За постизање најбољег могућег обухвата циљне популације коришћено је неколико извора за израду оквира узорка: Попис становништва, домаћинстава и станова 2011, Годишње истраживање о научноистраживачким и развојним организацијама које спроводи Завод, публикација Фондације Андрејевић „Научници Србије у периоду 1905–2006“ и списак истраживача Министарства за образовање, науку и технолошки развој. Спајањем наведених извора направљен је оквир узорка, основни скуп циљне популације од 17 203 доктора наука, из којег је изабран узорак. Основни скуп стратификован је према полу, старосним групама и научним областима докторске дисертације.

Коришћене су следеће старосне групе:

- млађи од 35 година,
- 35–44 године,
- 45–54 године,
- 55–64 године, и
- 65–69 година.

Научне области које су коришћене у истраживању разврстане су у шест група према FOS класификацији (*Fields of Science and Technology*):

- природне науке,
- инжењеринг и технологија,
- биомедицина и здравство,
- пољопривредне науке,
- друштвене науке, и
- хуманистичке науке.

Доктори наука који су докторат стекли из уметничких или интердисциплинарних научних области укључени су у исти стратум и сви су изабрани у узорак. Алокација узорка по стратумима пропорционална је броју јединица у стратуму. Стратуми у којима је број јединица био мањи од минималне величине узорка (20) дефинисани су као пописни. Направљен је стратификовани случајни узорак с познатом вероватноћом избора за све јединице. Обим узорка је 4 816 доктора наука/уметности. Величина целокупног узорка била је 0,28.

2.4. Упитник

За спровођење истраживања коришћен је упитник о каријерама доктора наука који је припремио Евростат. Упитник је преведен на српски језик и прилагођен националним потребама. Упитник садржи сва обавезна и већину опционих питања, укључујући пратећа упутства и ознаке за питања – скочице. Садржај упитника је минимално промењен, формулација појединих обележја и објашњења прилагођена је домаћој пракси.

Упитник садржи шест модула:

1. Лични подаци
2. образовање
3. Запослење на почетку истраживачке каријере
4. Запосленост:
 - основни посао
 - додатни посао
 - претходна запослења
5. Међународна мобилност
6. Искуство везано за каријеру – истраживачи и неистраживачи

2.5. Метод прикупљања података

Подаци су прикупљени комбинованим методом, помоћу *on-line* упитника и папирне форме упитника. Иако су имали могућност да попуне штампани упитник, већина испитаника се одлучила да попуни *on-line* упитник, који се налазио на веб-сајту Републичког завода за статистику. Од укупног броја испитаника који припадају циљној популацији, 63% испитаника је попунило *on-line* упитник, а 37% штампани (папирни) упитник.

2.6. Припрема апликације

ИТ експерти Републичког завода за статистику направили су софтверску апликацију за *on-line* упитник коришћен у истраживању CDH 2011. Софтверска апликација је садржала логичку и рачунску контролу. Направљена је апликација у *blaise* програмском језику, помоћу које су уношени подаци прикупљени путем папирне верзије упитника. Подаци прикупљени коришћењем *on-line* упитника аутоматски су смештани у исту базу, што је спречавало логичку или нумеричку недоследност.

2.7. Референтни период

Референтна година за основне варијабле била је 2011, а референтни датум 1. децембар 2011. године. Одређена питања односила су се на период од последњих десет година или на трогодишњи период пре или после референтног датума.

• Последњих 10 година	Миграције	2002–2011
• Последње 3 године	Искуство везано за каријеру	2009–2011
• Последњих 10 година	Радна мобилност	2002–2011
• Последња година	Годишња зарада – бруто	2011
• Следећа година	Планови за одлазак из земље (емиграције)	2012
• Следеће 3 године	Планови за развој каријере	2012–2014

2.8. Стопа одговора

Стопа одговора истраживања је 61%. Стопа неодговора је 39%, од чега 5% нису имали пребивалиште у Републици Србији 1. децембра 2011, 8% испитаника је одбило да попуни упитник и 26% лица из узорка није одговорило ни на какав начин, чак ни након неколико ургенција.

	Број реализованих јединица из узорка	Укупан број јединица у узорку	Непондерисана стопа одговора
Укупно	2937	4816	0.6098
По полу			
Мушкарци	1684	2889	0.5829
Жене	1253	1927	0.6502
По старосним групама			
Мање од 35 г.	279	386	0.7228
35–44	731	1125	0.6497
45–54	826	1331	0.6205
55–64	872	1576	0.5532
65–69 г.	229	398	0.5753

3. Активности на пројекту

Током реализације пројекта, у периоду од јануара 2011. до новембра 2012. године, Републички завод за статистику спровео је следеће активности:

- Формирање базе за истраживање о докторима наука,
- Израда штампаног и *on-line* упитника,
- Израда методолошког упутства,
- Пробно (пилот) тестирање припремљеног упитника и методологије,
- Припрема узорка за истраживање, дефинисање јединица,
- Припрема организације истраживања,
- Израда софтверске апликације за логичку и рачунску контролу,
- Припрема излазних (*output*) табела,
- Прикупљање података, упитника,
- Ургенције, телефонски контакти, као посебне мере за побољшање одговора,
- Контрола упитника,
- Припрема апликације за унос података, унос података,
- Припрема обраде података,
- Контрола и кориговање података,
- Обрада података,
- Производња агреgirаних резултата,
- Припрема сета података и табела за слање Евростату,
- Слање агреgirаних података – табела Евростату путем EDAMIS-а,
- Припрема и опис националне методологије за истраживање, слање Евростату, и
- Припрема и слање завршног и збирног извештаја за пројекат.

4. Дефиниције и објашњења

Доктор наука је лице које је одбранило докторску дисертацију у земљи или иностранству.

Истраживач јесте лице са најмање високом стручном спремом, односно са најмање завршеним основним академским студијама, које ради на научноистраживачким и развојним пословима и које је изабрано у звање, у складу са Законом о научноистраживачкој делатности.

Лица која су недавно докторирала су лица која су одбранила докторску дисертацију и стекла докторат у периоду од јануара 2010. до децембра 2011. године.

Запослени су лица која су у референтном периоду обављала било какав посао за новац или плаћање у природи. То су сви запослени, samozапослена лица и чланови породице који помажу у пословном субјекту у власништву члана породице или у неком другом облику породичног ангажовања, лица која су радила за накнаду према уговору и за непосредно плаћање у новцу или природи. У запослене спадају и сва запослена или samozапослена лица која су у референтном периоду била тренутно одсутна са посла, а вратиће се на рад код истог послодавца или на исту активност после престанка разлога одсутности.

Плаћени запослени су лица која раде за послодавца у државном или приватном сектору и за свој рад примају надокнаду у новцу или природи.

Samozапослени су послодавци који управљају пословним субјектом и запошљавају једно или више лица, особе које раде за сопствени рачун и не запошљавају друга лица.

Незапослени су сва лица која током референтног периода нису обављала никакав посао за новац или плаћање у природи, тренутно су расположива за посао и активно траже посао.

Неактивно становништво су лица до навршених 15 година и лица у радно способном становништву која нису запослена или незапослена.

Пословни сектор обухвата пословне субјекте чија је основна делатност производња робе и услуга за тржиште уз економску цену.

Сектор државе обухвата институције и друга тела која пружају друштву оне услуге (осим високог образовања) које се иначе уз тржишне услове не би могле обезбедити, а представљају израз друштвене и социјалне политике друштва. Јавна предузећа припадају пословном сектору.

Високо образовање обухвата високошколске институције без обзира на извор финансирања или правни статус.

Остало образовање обухвата све институције које пружају предшколско, основношколско или средњошколско образовање без обзира на извор финансирања или правни статус.

Непрофитни сектор обухвата непрофитне организације које обезбеђују нетржишна добра или услуге домаћинствима, тј. широј јавности, осим оних које контролише и углавном финансира држава, а њихова основна одлика је да не могу бити извор дохотка или добити онима који их контролишу.

Време до стицања доктората је време од почетка докторских студија, пријаве доктората, до стицања доктората.

5. Коришћене класификације

За спровођење истраживања о каријерама доктора наука коришћене су следеће међународне класификације:

- Класификација 1: Научне области (*Fields of Science and Technology*),
- Класификација 2: Занимања (*Classification of occupations – ISCO 08*),
- Класификација 3: Земље (*ISO Country Code*).

6. Подаци

Неки резултати истраживања:

- међу докторима наука удео мушкараца је 57,3%, а жена 42,7%;
- највише доктора наука стекло је докторат из подручја техничко-технолошких наука (21,8%), а најмање из пољопривредних наука (6,1%);
- када се посматра активност, резултати истраживања показују да је 93% доктора наука запослено, 2,7% незапослено, а 4,3% неактивно;
- 88,6% запослених доктора наука раде као истраживачи;
- просечна старост у време стицања доктората лица која су недавно докторирала је 36,3 године, док је просечно време до стицања доктората било три године;
- већина доктора наука (62,6%) прилично је задовољна посматраним карактеристикама свог основног посла. Врло су задовољни локацијом радног места (61,5%) и интелектуалним изазовом (64%), а најмање су задовољни примањима (20,5%) и друштвеним статусом (23,7%);
- 4,2% доктора наука планира да напусти земљу;
- разлози који имају највећи утицај на одлуку о напуштању земље су: фактори који се односе на посао (30,6%) и академски разлози (28,9%).

6.1 Лични подаци

Табела 1. Доктори наука према полу и старосним групама

	Мушкарци	Жене	Укупно
Мање од 35 година	747	891	1,638
35–44	2,008	2,280	4,288
45–54	2,744	2,081	4,825
55–64	3,364	1,745	5,109
65–69 година	1,001	342	1,343
Укупно	9,864	7,339	17,203

Табела 2. Доктори наука према држављанству и пребивалишту

	Држављани Републике Србије	Страни држављани			Укупно
		стално пребивалиште	привремени боравак	свега	
Доктори наука, укупно	16,972	183	48	231	17,203
Од тога: на факултету, универзитету, високообразовној установи	9,003	116	17	133	9,136

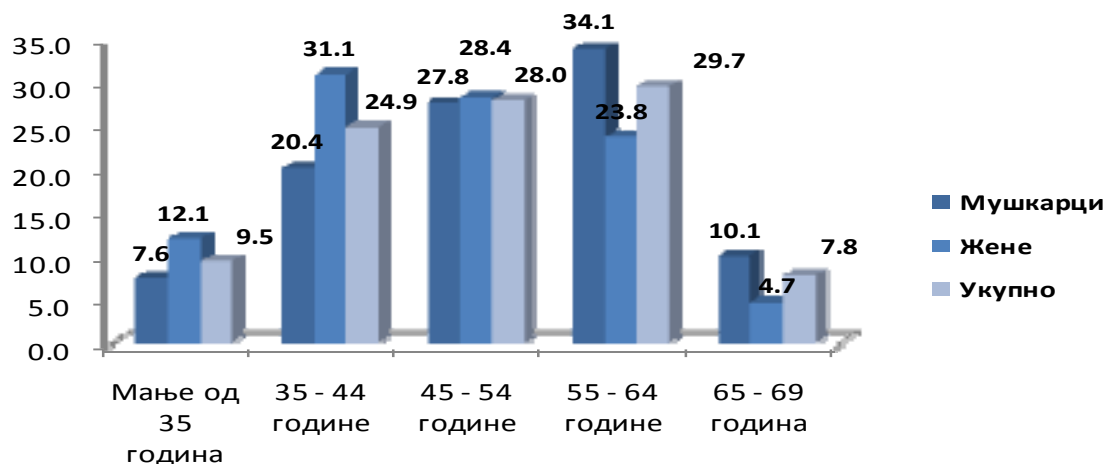
Табела 3. Доктори наука према држављанству, пребивалишту и старосним групама

	Држављани Републике Србије	Страни држављани			Укупно
		стално пребивалиште	привремени боравак	свега	
Мање од 35 година	1,620	18	-	18	1,638
35–44	4,237	24	27	51	4,288
45–54	4,751	53	21	74	4,825
55–64	5,053	56	-	56	5,109
65–69 година	1,311	32	-	32	1,343
Укупно	16,972	183	48	231	17,203

Табела 4. Доктори наука према држављанству и научним областима доктората

Класификација OECD FOS	Држављани Републике Србије	Страни држављани	Укупно
Природне науке	3,235	-	3,235
Инжењеринг и технологија	3,718	33	3,751
Биомедицина и здравство	2,161	34	2,195
Пољопривредне науке	1,033	19	1,052
Друштвене науке	3,607	99	3,706
Хуманистичке науке	3,187	46	3,233
Укупно	16,972	231	17,203

Граф. 1. Структура доктора наука по старосним групама и полу (%)



Истраживање је показало да више од половине популације доктора наука чине доктори наука старосне доби од 45 до 64 године. Ако се посматрају старосне групе, највећи је удео доктора наука старости од 55 до 64 године.

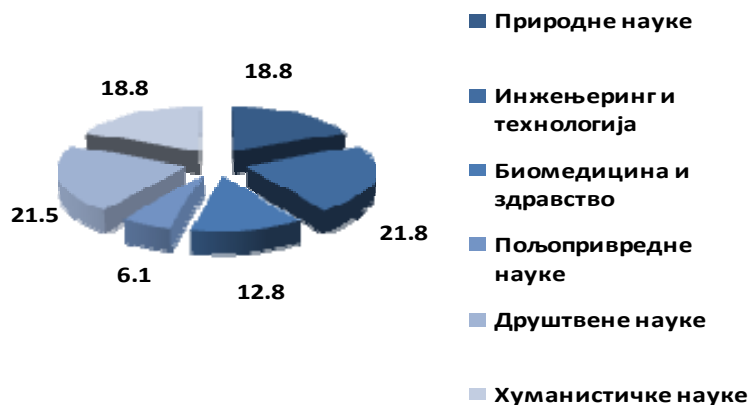
Ако посматрамо дистрибуцију према полу и старосним групама, можемо приметити да је учешће мушкараца у старосним групама од 55 до 64 године веће за 10,3 процента од учешћа жена у истој старосној групи. У старосној групи од 65 до 69 година такође је веће учешће мушкараца, за 5,4 процента, у односу на жене. Мушкарци и жене су скоро изједначени у старосној групи од 45 до 54 године, док је највећа разлика у старосној групи од 35 до 54 године, и то за 10,7 процената у корист женске популације. Чињеница да је учешће жена и у старосној групи до 35 година веће за 1,5 процената од учешћа мушкараца одражава растући број жена са докторатом у млађој популацији.

Граф. 2. Структура доктора наука по полу (%)



Према резултатима анкете, од укупног броја доктора наука у 2011. години у Републици Србији 57,3% су мушкарци, док је жена 42,7%.

Граф. 3. Структура доктора наука по научним областима (%)



Највеће је учешће доктора наука са докторатом из области техничко-технолошких наука (21,8%) и друштвених наука (21,5%), а најмање из пољопривредних наука (6,1%).

6.2. Подаци о образовању

Табела 5. Доктори наука према држављанству, пребивалишту и стицању доктората

	Држављани Републике Србије	Страни држављани			Укупно
		стално пребивалиште	привремени боравак	свега	
Свега	16,972	183	48	231	17,203
Докторат стечен у Републици Србији	15,482	166	14	180	15,662
Докторат стечен у иностранству	1,490	17	34	51	1,541

Учешће страних држављана у укупној популацији доктора наука је 1,3 процента, а од тога су страни држављани са сталним пребивалиштем у Републици Србији заступљени 1,1 посто.

Табела 6. Доктори наука према земљи стицања доктората и претходног образовања

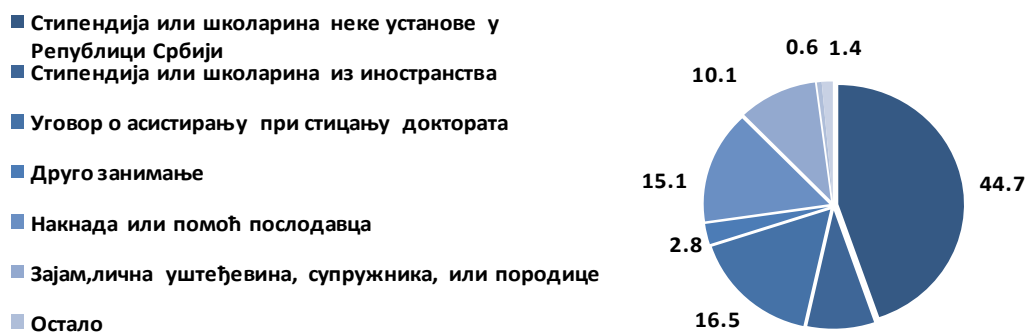
	Место стицања доктората		Укупно
	у Републици Србији	у другој земљи	
Свега	15,662	1,541	17,203
Претходно образовање стечено у Републици Србији	15,118	1,046	16,164
Претходно образовање стечено у другој земљи	544	495	1,039

Учешће доктора наука који су докторат стекли ван Републике Србије је око девет процената, а шест посто доктора наука стекло је претходно образовање у некој другој земљи. Свега 2,9 посто доктора наука стекло је и претходно образовање и докторат у иностранству.

Табела 7. Доктори наука према научној области и изворима финансирања за време докторских студија

Основни извори финансирања	Научна област доктората							укупно
	природне науке	инжењеринг и технологија	биомедицина и здравство	пољо-привредне науке	друштвене науке	хуманистичке	остале	
Сви извори	3,235	3,751	2,195	1,052	3,706	3,233	31	17,203
Стипендија или школарина неке установе у Републици Србији	1,115	1,151	1,245	471	1,638	2,078		7,698
Стипендија или школарина из иностранства	399	282	67	-	316	425		1,489
Уговор о асистирању при стицању доктората	791	740	456	185	380	290		2,842
Друго занимање	98	175	14	47	114	31		479
Накнада или помоћ послодавца	528	890	286	237	510	148		2,599
Зајам, лична уштеђевина или од породице	224	376	110	98	708	227		1,743
Остало	32	33	-	14	14	17		110
Непознато	48	104	17	0	26	17	31	243

Најчешће коришћен извор финансирања за време стицања доктората је стипендија или школарина неке установе у Републици Србији. Следећи најчешће коришћен извор је уговор о асистирању приликом стицања доктората, затим накнада или помоћ послодавца, а најмање је коришћено друго занимање као извор финансирања.

Граф. 4. Учешће извора финансирања током стицања доктората (%)

6.3. Запосленост

Табела 8. Доктори наука према радном статусу и години стицања доктората

Година стицања доктората	Запослени							Укупно
	радни статус			радно време				
	запослен	само-запослен	свега	пуно радно време	краће радно време	непознато	свега	
Запослени, укупно	15,254	745	15,999	14,958	1,005	36	15,999	17,203
Свега, пре 1991. године	4136	121	4,257	3927	330	-	4,257	4,995
Свега, од 1991. до 2011. године	11,118	624	11,742	11,031	675	36	11,742	12,208

Учешће samozапослених у укупном броју запослених доктора наука је око 5%. Запослених са пуним радним временом је око 93%.

Табела 9. Доктори наука према активности и години стицања доктората

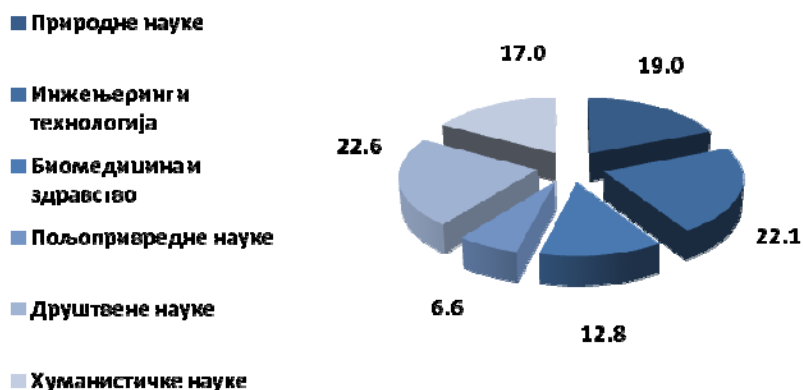
Година стицања доктората	Запослени	Незапослени	Неактивни	Непознато	Укупно
Запослени, укупно	15,999	471	670	63	17,203
Свега, пре 1991. године	4,257	142	533	63	4,995
Свега, од 1991. до 2011. године	11,742	329	137	-	12,208

До 1991. године докторирало је око 29% лица, а у периоду 1991–2011. године 71% лица је стекло докторат. Укупно је запослено 93,3% доктора наука, незапослених је 2,7%, а неактивних око 4% доктора наука.

Табела 10. Доктори наука према радном статусу и научној области доктората

Научна област доктората	Запослени			Незапослени	Неактивни	Укупно
	пуно радно време	краће радно време	свега			
Запослени, укупно	14,959	1,004	15,999	471	670	17,139
Природне науке	2,791	209	3,036	96	85	3,218
Инжењеринг и технологија	3,218	317	3,535	98	116	3,748
Биомедицина и здравство	1,968	82	2,049	30	115	2,195
Пољопривредне науке	1,038	15	1,052	-	-	1,052
Друштвене науке	3,484	129	3,613	51	30	3,693
Хуманистичке науке	2,461	252	2,713	197	323	3,233

Граф. 5. Запослени доктори наука према научној области доктората (%)



Табела 11. Доктори наука према радном статусу и старосним групама

Старосне групе	Запослени	Незапослени	Неактивни	Непознато	Укупно
Укупно	15,999	471	670	64	17,203
Мање од 35 година	1,408	195	35	-	1,638
35–44	4,153	51	34	50	4,288
45–54	4,679	72	74	-	4,825
55–64	4,940	56	99	14	5,109
65–69 година	819	97	427	-	1,343

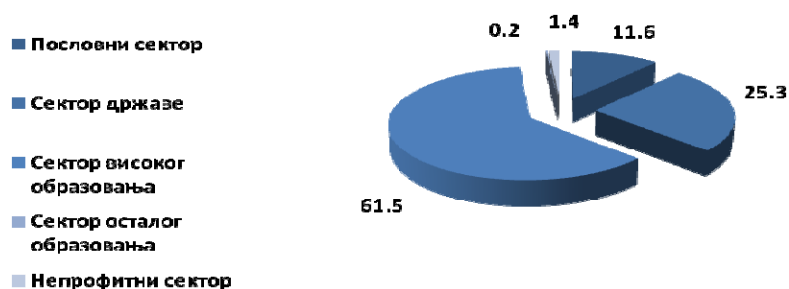
Међу запосленим докторима наука свега је 5% припадника старосне групе 65–69 година, а учешће млађих од 35 година је око 9%. Остале старосне групе учествују од 26% до 30% у укупном броју запослених доктора наука.

Табела 12. Запослени доктори наука према сектору запослења и научној области доктората

Научна област доктората	Сектор у коме су запослени				
	пословни сектор	сектор државе	сектор високог образовања	сектор осталог образовања	непрофитни сектор
Запослени, укупно	1,838	3,995	9,726	32	223
Природне науке	364	775	1,815	15	-
Инжењеринг и технологија	560	329	2,529	-	-
Биомедицина и здравство	148	831	1,034	-	36
Пољопривредне науке	91	511	451	-	14
Друштвене науке	395	1,060	2,049	17	78
Хуманистичке науке	280	489	1,849	-	95

Преко 61% доктора наука запослено је у сектору високог образовања, а свега 0,2% запослено је у сектору осталог образовања. У пословном сектору запослено је највише лица са докторатом који припада научној области инжењеринга и технологије; у државном сектору доминирају докторати који припадају друштвеним наукама; у сектору високог образовања најзаступљенији су докторати из инжењеринга и друштвених наука; у сектору осталог образовања, такође, докторати који припадају области друштвених наука и у непрофитном сектору докторати који припадају хуманистичким наукама. Учешће истраживача у укупном броју запослених доктора наука је 88,6%.

Граф. 6. Запослени доктори наука према сектору у коме раде (%)

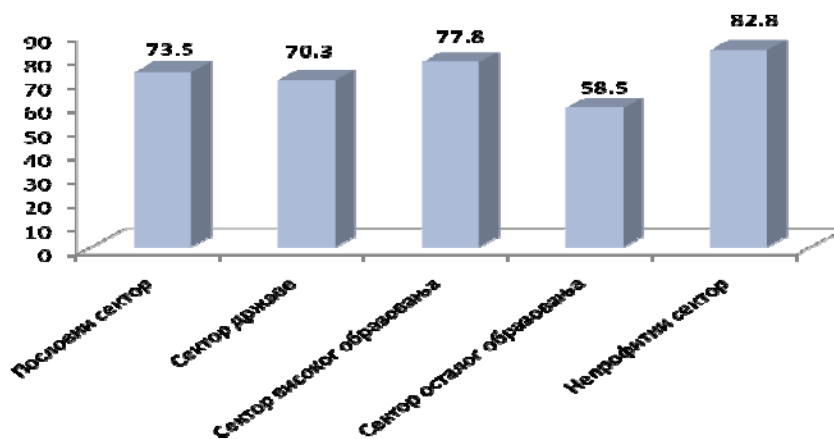


Табела 13. Запослени доктори наука према сектору запослења и мобилности у последњих 10 година

	Сектор у коме су запослени				
	пословни сектор	сектор државе	сектор високог образовања	сектор осталог образовања	непрофитни сектор
Запослени, укупно	1,838	3,995	9,726	229	209
Они који нису мењали посао у последњих 10 год., свега	1,351	2,807	7,565	134	173
Они који јесу мењали посао у последњих 10 год., свега	488	1,188	2,161	95	36
Сектор претходног запослења					
Пословни сектор	280	238	249	47	17
Сектор државе	111	657	478	17	19
Сектор високог образовања	62	254	1,178	31	-
Сектор осталог образовања	-	19	157	-	-
Непрофитни сектор	34	19	99	-	-

Око 75% запослених доктора наука није променило посао у претходних десет година. 25% доктора је променило посао али су, углавном, остали запослени у истом сектору.

Граф. 7. Запослени доктори наука који нису мењали посао у последњих 10 година, према сектору (%)

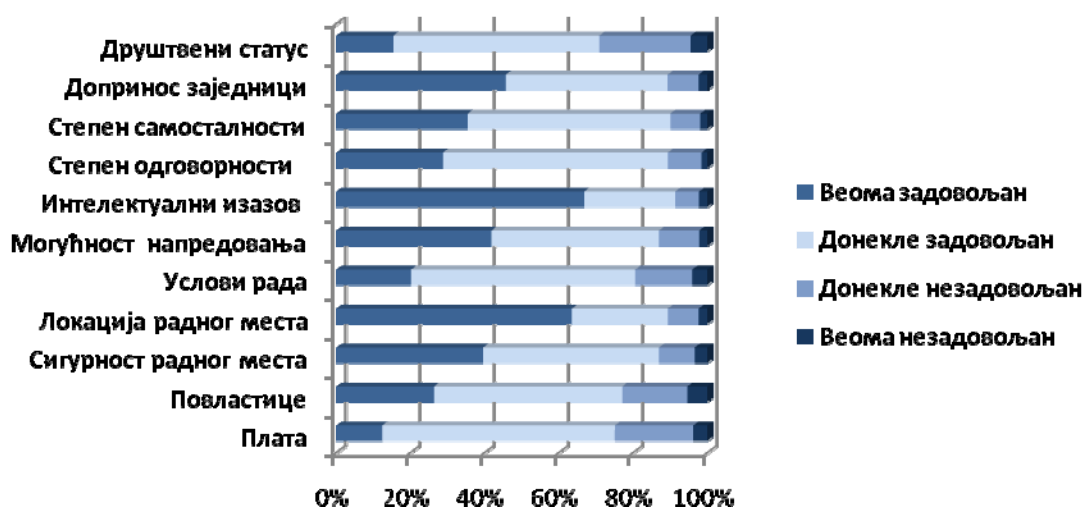


Табела 14. Запослени доктори наука: степен задовољства садашњим радним местом

	Веома задовољан	Донекле задовољан	Донекле незадовољан	Веома незадовољан
Запослени, укупно				
Плата	1941	9756	3287	583
Повластице	4073	7819	2699	827
Сигурност радног места	6092	7278	1473	518
Локација радног места	9846	4001	1289	353
Услови рада	3134	9337	2373	620
Могућност напредовања	6473	6978	1679	331
Интелектуални изазов	10245	3753	980	338
Степен одговорности	4438	9321	1396	234
Степен самосталности	5534	8511	1253	294
Допринос заједници	7107	6771	1291	363
Друштвени статус	2381	8543	3790	686

Већина доктора наука (62,6%) прилично је задовољна посматраним карактеристикама свог основног посла. Врло су задовољни интелектуалним изазовом (64%) и локацијом радног места (61,5%), а најмање су задовољни друштвеним статусом (23,7%) и примањима (20,5%).

Граф. 8. Степен задовољства садашњим радним местом



6.4. Међународна мобилност

Табела 15. Доктори наука према држављанству и међународној мобилности у последњих десет година

	Мобилни доктори наука	Доктори наука који нису мобилни	Укупно
Држављани Републике Србије и инострани држављани	3856	13269	17203
Држављани Републике Србије	3755	13139	16972
Страни држављани	101	130	231

Укупно је 22,4% међународно мобилних доктора наука, од тога је 22,1% држављана Републике Србије који су мобилни и 43,7% мобилних доктора наука страних држављана.

Табела 16. Разлози за повратак доктора наука у Републику Србију у последњих десет година

Разлози за повратак	Држављани Републике Србије	Страни држављани	Укупно
Доктори наука који су се вратили у земљу у последњих 10 година	3,755	101	3,856
Завршавање доктората	428	17	445
Прекид уговора о раду	218	0	218
Други фактори везани за посао	1,324	33	1,357
Академски разлози	1,467	42	1,509
Породични или лични разлози	294	9	303
Политички или остали разлози	24	0	24

Прилог
Образац КДН

ИСТРАЖИВАЊЕ О КАРИЈЕРАМА ДОКТОРА НАУКА - КДН

Обавеза давања података заснива се на члану 26, а казнене одредбе за одбијање давања података или давање непотпуних и нетачних података на члану 54 Закона о званичној статистици („Сл. гласник РС“, бр. 104/2009).
Подаци ће бити коришћени искључиво у статистичке сврхе и неће бити објављивани као појединачни.
Сви подаци имају карактер пословне тајне.

Поштована/поштовани,

Пред Вама је Истраживање о каријерама доктора наука, заједнички пројекат Института за статистику UNESCO-а (UNESCO-UIS), Организације за економску сарадњу и развој (OECD) и Завода за статистику Европске уније (Eurostat), које у Републици Србији први пут спроводи Републички завод за статистику, на основу Закона о званичној статистици („Службени гласник РС“, број 104/2009).

Циљ истраживања јесте прикупљање података о постигнутом образовању, радном искуству и мобилности доктора наука, како би се добили међународно упоредиви показатељи, засновани на заједничкој методологији наведених институција. Истраживање се односи на лица са докторатом, стеченим у земљи или иностранству, која су на дан **1. децембра 2011.** живела у Републици Србији и била млађа од 70 година.

Упитник садржи 6 MODULA: PER – лични подаци; EDU – стечени докторат; ECR – запослење на почетку истраживачке каријере; EMP – запосленост; MOB – међународна мобилност; CAR – искуство стечено током каријере. У оквиру сваког MODULA налази се низ питања уз која су, где је то потребно, наведена кратка упутства која би требало пратити. У току попуњавања упитника понекад ћете бити замољени да прескочите одређена питања, у зависности од Ваших претходних одговора. Ако желите да промените одговор, молимо Вас да погрешан одговор или у потпуности обришете или јасно прецртате.

Ваше је учешће у Истраживању од изузетне важности, зато Вас позивамо да се одазовете попуњавању овог упитника, чији ће резултат, надамо се, имати утицаја и на развој српског друштва у целини.

Сви прикупљени подаци су поверљиви, неће бити појединачно објављивани и користеће се искључиво за статистичке потребе.

Након обраде података, званични резултати овог истраживања биће доступни на интернет страници Републичког завода за статистику www.stat.gov.rs.

У случају да имате проблема приликом попуњавања упитника, или потребу за додатним објашњењима, можете нам се обратити на следеће бројеве телефона или e-mail адресе:

011 2412-922, локал 357, Сунчица Стефановић - Шестић, suncica.stefanovic@stat.gov.rs
011 2412-922, локал 440, Паун Цукавац, paun.cukavac@stat.gov.rs

Унапред Вам се захваљујемо на сарадњи.

ЛИЧНИ ПОДАЦИ

MODUL PER

*PER.1. Пол 1 мушки 2 женски

*PER.2. Датум рођења / /

*PER.3. Место рођења:

Општина

Држава

*PER.4. Држављанство

1 држављанин по рођењу 2 натурализовани држављанин

4.1 Какав је Ваш боравишни статус у Републици Србији?

1 стално пребивалиште 2 привремени боравак 3 избеглица

4.2 Ако имате држављанство још неке земље, упишите назив земље:

земља 1

земља 2

земља 3

PER.5. Какав је Ваш брачни статус?

1 венчан/а или живи у ванбрачној заједници

2 остало (неожењен/неудата; разведен/а; удовац/ица; растављен/а)

PER.6. Имате ли издржаване чланове у домаћинству?

Да Не

1 2

6.1 Ако да, колико (*упишите број издржаваних лица*)

(од тога: 5 г. и млађи ; од 6 г. до 18 г. ; 19 година и старији)
(број) (број) (број)

Идите на следећи модул

СТЕЧЕНИ ДОКТОРАТ**MODUL EDU**

***EDU.1. На којем сте факултету/установи стекли докторат?**

1. Факултет/установа	
2. Универзитет	
3. Град	
4. Држава	

***EDU.2. Користећи се Класификацијом научних области (видите Прилог1 на крају упитника) одаберите шифру која одговара научној области Вашег доктората.**

1. Шифра научне области .

2. Друго, наведите шта

EDU.3. Којем типу припада Ваша докторска дисертација?

Означите (x) све што је примењиво (могуће више одговора).

1 решење фундаменталних проблема

2 унапређење процеса/производа

3 унапређење методологије

4 друго (навести шта)

EDU.4. Да ли је израда Ваше докторске дисертације захтевала нешто од следећег?

Означите (x) све што је примењиво (могуће више одговора).

1 обуку/курс

2 теренски рад

3 рад у лабораторији

4 рад у производњи

5 друго (навести шта)

***EDU.5. Када сте почели докторске студије/пријавили докторат?**

Месец

година

***EDU.6. Када сте одбранили докторску дисертацију/стекли докторат?**

Месец

година

***EDU.7. У којој сте држави стекли претходно образовање (постигли претходно академско звање/универзитетску диплому)?**

Држава

***EDU.8. Који сте од наведених извора финансирања користили за време стицања доктората/докторских студија?**

Означите (x) један основни, а затим један помоћни извор финансирања (ако је постојао).

	Основни извор финансирања	Помоћни извор финансирања
a. Стипендија или школарина неке установе у Републици Србији	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
б. Стипендија или школарина из иностранства	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
с. Уговор о асистирању (научном или наставничком) приликом стицања доктората	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
d. Друго занимање	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
e. Накнаду или помоћ послодавца	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
f. Зајам, лична уштеђевина, помоћ супружника, партнера или породице	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
g. Друго	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
h. Непознато	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
i. Није било помоћног извора финансирања	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>

Идите на следећи модул

ЗАПОСЛЕЊЕ НА ПОЧЕТКУ ИСТРАЖИВАЧКЕ КАРИЈЕРЕ

MODUL ECR

ECR.1. Да ли сте 1. децембра 2011. били запослени на основу уговора ограниченог трајања, што је обично случај непосредно после стицања доктората наука (ова врста радног места се често назива *postdoc* местом)?

Ако сте 1. децембра 2011. били запослени на неодређено време, samozапослени, незапослени или неактивни, молимо Вас означите „не“ и прескочите овај MODUL.

1 да → идите на питање ECR.2

2 не → прескочите остатак MODULA и идите на питање EMP.1

ECR.2. Молимо да за сваку од наведених карактеристика означите да ли се односи на радно место на коме сте били 1. децембра 2011.

Радно место...	Да	Не
1. захтева докторат	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
2. захтева да је докторат стечен недавно тј. у времену од јануара 2011. до децембра 2011.	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
3. је привремено	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
4. је намењено за истраживачко усавршавање	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
5. је намењено за усавршавање професионалних вештина	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
6. је у потпуности посвећено истраживању	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
7. захтева да радите према упутствима и под вођством главног истраживача/носиоца пројекта	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
8. је на одређено време	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
9. захтева објављивање истраживања у научним часописима	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
10. захтева да се професионално развијате под вођством ментора	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
11. има сврху да Вас усмери на самосталну истраживачку каријеру	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
12. је резултат финансијске помоћи јавне или непрофитне институције, добијене путем конкурентске понуде	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>

ЕСR.3. Који је назив тог радног места?

ЕСR.4. Користећи се Класификацијом научних области (видите Прилог 1.), одаберите шифру која највише одговара активностима тог радног места.

1. Шифра научне области . 2. Друго, наведите шта

ЕСR.5. Колико је трајање уговора за то радно место?

месеци

ЕСR.6. Да ли га је могуће продужити?

1 да → На колико дуго? месеци 2 не

ЕСR.7. Који су били Ваши разлози за прихватање тог радног места?

Означите (x) ДА или НЕ за сваки одговор.

	Да	Не
1. Додатно усавршавање на пољу доктората	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
2. Усавршавање изван поља доктората	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
3. Самостално спровођење истраживања	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
4. Рад са одређеном особом или на одређеном месту	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
5. Извођење и подршка наставним активностима	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
6. Недоступност других запослења	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
7. Ова врста радног места (postdoc) се обично очекује за каријеру на овом пољу	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
8. Друго, ближе описати		

ЕСR.8. Колико сте времена у процентима посветили/посвећујете том радном месту за:

- | | |
|--|---|
| 1. Истраживачке активности | % |
| 2. Наставне активности | % |
| 3. Друге активности (нпр. административни послови) | % |
| <i>(збир мора бити 100%)</i> | |

ЕСR.9. Који је основни извор финансирања тог радног места?

Означите (x) само један одговор.

- 1 државна/агенција јавног сектора
 2 индустрија/производња
 3 факултет или универзитет
 4 приватне фондације
 5 непрофитне организације, осим приватних фондација
 6 друго, описати шта

Идите на следећи модул

ЗАПОСЛЕНОСТ

MODUL EMP

*EMP.1. Какав је био Ваш статус активности на дан 1. децембра 2011?

- 1 запослен/а → идите на питање EMP.2
- 2 незапослен/а → идите на питање EMP.10
- 3 неактиван/неактивна → идите на питање EMP.10

*EMP.2. Укључујући све послове које сте радили, колика је била Ваша бруто зарада за 2011. годину?

Бруто годишња зарада укључује све врсте нето исплата по основу радног односа и законом прописана обавезна издвајања, доприносе, порезе и таксе.

Бруто зарада РСД (заокружите износ и изразите га у динарима)

ОСНОВНИ ПОСАО

*EMP.3. Молимо Вас да попуните таблицу подацима о основном послу који сте радили на дан 1. децембра 2011.

Радно место		
1. Запослен/а од (година)		
2. Послодавац		
3. Место:	општина	држава
4. Сектор у коме сте запослени <i>Означите (x) само један одговор.</i>	1 <input type="checkbox"/> пословни сектор 3 <input type="checkbox"/> сектор високог образовања 5 <input type="checkbox"/> непрофитни сектор	2 <input type="checkbox"/> сектор државе 4 <input type="checkbox"/> сектор осталог образовања
5. Занимање <i>Молимо, будите што прецизнији</i>		
6. Статус у запослењу	1 <input type="checkbox"/> запослен	2 <input type="checkbox"/> samozaposlen
7. Врста радног односа и дужина радног времена	<i>Означите (x) само један одговор.</i> 1 <input type="checkbox"/> на неодређено време 2 <input type="checkbox"/> на одређено време 3 <input type="checkbox"/> на основу уговора о делу/ ауторског уговора	<i>Означите (x) само један одговор.</i> 1 <input type="checkbox"/> пуно радно време 2 <input type="checkbox"/> краће од пуног радног времена
8. Број радних сати у недељи		
9. Да ли је тај посао укључивао наставне активности?	1 <input type="checkbox"/> не 2 <input type="checkbox"/> да, мање од 25% 3 <input type="checkbox"/> да, 25% – 49%	4 <input type="checkbox"/> да, 50% – 74% 5 <input type="checkbox"/> да, 75% – 100%

ЕМР.4. Који је био МИНИМАЛНИ ниво образовања потребан за основни посао који сте радили на дан 1. децембра 2011?

Означите (x) само један одговор.

- 1 диплома (или ниже) 2 последипломски ниво који није докторат 3 докторат
4 postdoc 5 друго, описати 6 непознато

ЕМР.5. Који је био ПОЖЕЉНИ ниво образовања за основни посао који сте радили на дан 1. децембра 2011?

Означите (x) само један одговор.

- 1 диплома (или ниже) 2 последипломски ниво који није докторат 3 докторат
4 postdoc 5 друго, описати 6 непознато

***ЕМР.6. У којој је мери рад на основном послу који сте радили на дан 1. децембра 2011. повезан са Вашим стеченим докторатом/постигнутим звањем доктора наука?**

Означите (x) само један одговор.

- 1 уско повезан 2 делимично повезан није повезан

ЕМР.7. Ако сте 1. децембра 2011. радили краће од пуног радног времена, да ли сте тражили посао с пуним радним временом?

- 1 да 2 не није релевантно

***ЕМР.8. Молимо, оцените своје задовољство следећим карактеристикама свог основног посла.**

Означите (x) само један одговор за сваки ред.

	Јако задовољан	Прилично задовољан	Прилично незадовољан	Јако незадовољан
1. Плата	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
2. Повластице	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
3. Сигурност радног места	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
4. Локација радног места	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
5. Радни услови	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
6. Могућност напредовања	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
7. Интелектуални изазов	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
8. Степен одговорности	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
9. Степен самосталности	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
10. Допринос заједници	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
11. Друштвени статус	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
12. Општи степен задовољства	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>

ДОДАТНИ ПОСаО

*EMP.9. Да ли сте имали додатни посао на дан 1. децембра 2011?

1 да

2 не → идите на питање EMP.10

Молимо, попуните таблицу подацима о додатном послу који сте радили на дан 1. децембра 2011.

Радно место (додатни посао)		
1. Запослен/а од (година)		
2. Послодавац		
3. Место:	општина: _____ држава: _____	
4. Сектор у коме сте запослени <i>Означите (x) само један одговор.</i>	1 <input type="checkbox"/> пословни сектор 2 <input type="checkbox"/> сектор државе 3 <input type="checkbox"/> сектор високог образовања 4 <input type="checkbox"/> сектор осталог образовања 5 <input type="checkbox"/> непрофитни сектор	
5. Занимање <i>Молимо, будите што прецизнији.</i>		
6. Статус у запослењу	1 <input type="checkbox"/> запослен 2 <input type="checkbox"/> samozапослен	
7. Врста радног односа и дужина радног времена	<i>Означите (x) само један одговор.</i> 1 <input type="checkbox"/> на неодређено време 2 <input type="checkbox"/> на одређено време 3 <input type="checkbox"/> на основу уговора о делу/ ауторског уговора	<i>Означите (x) само један одговор.</i> 1 <input type="checkbox"/> пуно радно време 2 <input type="checkbox"/> краће од пуног радног времена
8. Број радних сати у недељи		
9. Да ли је тај посао укључивао наставне активности?	1 <input type="checkbox"/> не 2 <input type="checkbox"/> да, мање од 25% 3 <input type="checkbox"/> да, 25% – 49% 4 <input type="checkbox"/> да, 50% – 74% 5 <input type="checkbox"/> да, 75% – 100%	

Ако сте 1. децембра 2011. имали још неки посао, молимо да наставите овај списак на посебном листу.

ПРЕТХОДНА ЗАПОСЛЕЊА

ЕМР.10. Да ли сте у последњих 10 година променили посао?

1 да

2 не → идите на питање МОВ.1

***ЕМР.11.** Ако сте у последњих 10 година променили посао, молимо Вас, наведите радно место које је претходило месту на коме сте радили 1. децембра 2011.

Претходно радно место	
1. Запослен/а од (година)	
2. Послодавац	
3. Место:	општина држава
4. Сектор у коме сте запослени <i>Означите (x) само један одговор.</i>	1 <input type="checkbox"/> пословни сектор 2 <input type="checkbox"/> сектор државе 3 <input type="checkbox"/> сектор високог образовања 4 <input type="checkbox"/> сектор осталог образовања 5 <input type="checkbox"/> непрофитни сектор
5. Занимање <i>Молимо, будите што прецизнији.</i>	
6. Статус у запослењу	1 <input type="checkbox"/> запослен 2 <input type="checkbox"/> samozaposlen
7. Врста радног односа и дужина радног времена	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p><i>Означите (x) само један одговор.</i></p> 1 <input type="checkbox"/> на неодређено време 2 <input type="checkbox"/> на одређено време 3 <input type="checkbox"/> на основу уговора о делу/ ауторског уговора </div> <div style="width: 45%;"> <p><i>Означите (x) само један одговор.</i></p> 1 <input type="checkbox"/> пуно радно време 2 <input type="checkbox"/> краће од пуног радног времена </div> </div>
8. Број радних сати у недељи	

Идите на следећи модул

МЕЂУНАРОДНА МОБИЛНОСТ

MODUL MOB

МЕЂУНАРОДНО МОБИЛНИ ДОКТОРИ НАУКА јесу доктори наука који су после стицања доктората науке боравили у земљи различитој од земље свог сталног пребивалишта у периоду од најкраће три месеца, осим у случајевима када је одлазак у ту земљу био ради одмора, рекреације, посете пријатељима и родбини, медицинског лечења или ходочашћа.

МОВ.1. Да ли сте у периоду између јануара 2002. и децембра 2011. живели само у Републици Србији?

1 Да → идите на питање МОВ.5 2 Не

***МОВ.1.а.** Наведите државе у којима сте се школовали, радили или спроводили истраживање **ДУЖЕ ОД ТРИ МЕСЕЦА** у периоду од јануара 2002. до децембра 2011. и упишите период боравка.

Ако сте у некој држави боравили више пута, сваки боравак посебно упишите.

ДРЖАВА	Период пребивања			
	од		до	
	месећ	година	месећ	година
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				

Ако Вам је потребно још редова за уписивање, молимо да наставите додавањем редова у табели.

***МОВ.2.** Ако сте између јануара 2002. и децембра 2011. боравили ван Републике Србије **дуже од три месеца**, молимо наведите разлоге. није примењиво

Означите (x) ДА или НЕ за сваки одговор.

	Да	Не
1. Завршавање доктората	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
2. Прекид уговора о раду	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
3. Други фактори везани за посао: нпр. тражење посла, послат од послодавца, пословна понуда (или боље могућности за посао); postdoc или боље плаћени посао	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
4. Академски разлози: бољи приступ издавању, развоју и континуитету докторског рада, рад на специфичном подручју које не постоји у Републици Србији, могућност стварања сопственог истраживачког тима или новог подручја истраживања	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
5. Породични или лични разлози	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
6. Политички или остали разлози: нпр. избеглица, истекла боравишна виза или дозвола за рад и слично	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>

***МОВ.3.** Ако сте се између јануара 2002. и децембра 2011. доселили/дошли/вратили се у Републику Србију на дуже од три месеца, молимо наведите разлоге. није примењиво
Означите (x) ДА или НЕ за сваки одговор.

- | | Да | Не |
|---|----------------------------|----------------------------|
| 1. Завршавање доктората | 1 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> |
| 2. Прекид уговора о раду | 1 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> |
| 3. Други фактори везани за посао:
нпр. тражење посла, послат од стране послодавца, пословна понуда
(или боље могућности за посао); postdoc или боље плаћени посао | 1 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> |
| 4. Академски разлози:
бољи приступ издавању, развоју и континуитету докторског рада, рад на специфичном подручју које не постоји у Републици Србији, могућност стварања сопственог истраживачког тима или новог подручја истраживања | 1 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> |
| 5. Породични или лични разлози | 1 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> |
| 6. Политички или остали разлози:
нпр. избеглица, истекла боравишна дозвола или виза | 1 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> |

***МОВ.4. Ако сте се доселили у Републику Србију и намеравате да одете, упишите колико дуго намеравате да останете (укључите време проведено у Републици Србији од свог доласка до тренутка када намеравате отићи).**

није примењиво

Наведите број месеци

МОВ.5. Да ли сте још увек повезани са земљом свог порекла?

Означите (x) ДА или НЕ за сваки одговор.

није примењиво

- | | Да | Не |
|--|----------------------------|----------------------------|
| 1. Одржавате контакт са званичном мрежом „дијаспоре“ (мрежом држављана из земље свог порекла који живе у иностранству) | 1 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> |
| 2. Имате неформалну мрежу пријатеља, познаника, колега из земље свог порекла: | 1 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> |
| 3. Други различити механизми повезивања (посете, обуке, заједнички пројекти, менторски рад...): | 1 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> |
| 4. Одржавате пословне везе са земљом свог порекла: | 1 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> |
| 5. Сарађујете са националним струковним удружењима у земљи порекла: | 1 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> |
| 6. Сарадња са научним часописима у земљи порекла: | 1 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> |

МОВ.6. Да ли сте сарађивали на истраживањима са истраживачима из других земаља?

Означите (x) ДА или НЕ за сваки одговор.

- | | Да | Не |
|---|----------------------------|----------------------------|
| 1. Рад на заједничким публикацијама са колегама из других земаља: | 1 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> |
| 2. Сарадња на даљину на заједничком истраживачком пројекту са истраживачима из других земаља: | 1 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> |
| 3. Коришћење web или друге виртуелне технологије за сарадњу: | 1 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> |

***МОВ.7. Намеравате ли да се одселите из Републике Србије до краја 2012?**

- 1 да, трајно
2 да, привремено
3 не →

прескочите остатак MODULA идите на MODUL CAR

***МОВ.8. У којој држави намерава да живите?**

Држава

***МОВ.9. Наведите разлоге за такву одлуку:**

Означите (x) ДА или НЕ за сваки одговор.

- | | Да | Не |
|--|----------------------------|----------------------------|
| 1. Крај postdoca или прекид уговора о раду | 1 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> |
| 2. Повратак у земљу
нпр. после привременог премештаја у Републику Србију | 1 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> |
| 3. Други фактори везани за посао:
нпр. послат од послодавца, пословна понуда (или боље могућности за посао);
истраживачка стипендија | 1 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> |
| 4. Академски разлози:
бољи приступ издавању, развоју и континуитету докторског рада, рад на специфичном подручју које не постоји у Републици Србији, могућност стварања сопственог истраживачког тима или новог подручја истраживања. | 1 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> |
| 5. Породични или лични разлози | 1 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> |
| 6. Политички или остали разлози:
нпр. истекла боравишна дозвола или виза | 1 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> |

*Идите на следећи модул***ИСКУСТВО БЕЗАНО ЗА КАРИЈЕРУ****MODUL CAR***ИСТРАЖИВАЧИ су лица ангажована на стварању нових знања, производа, процеса, метода и система, као и вођењу таквих пројеката.*

***CAR.1.** Да ли сте на послу (пословима) које сте обављали 1. децембра 2011. спроводили/надзирали истраживање и/или експериментални развојни рад тј. да ли сте били ангажовани на стварању нових знања, производа, процеса, метода и система, или у вођењу таквих пројеката?

1 Да 2 Не → идите на питање CAR.3

CAR.2. Колики сте проценат радног времена, у просеку, посветили истраживању и експерименталном развојном раду?

% → идите на питање CAR.6

НЕИСТРАЖИВАЧИ

CAR.3. Зашто на дан 1. децембра 2011. нисте радили као истраживач?

Означите (x) све што је примењиво (могуће више одговора).

- 1 незаинтересованост за истраживање 2 ограничене могућности за запошљавање у истраживању
 3 не постоји јасна структура каријере унутар истраживачког рада 4 ниска плата
 5 неповољни радни услови 6 слабо јавно признање каријере у истраживању
 7 нејасни дугорочни изгледи за каријеру 8 друго, описати шта

CAR.4. Да ли размишљате о промени тренутне каријере у истраживачку у току следеће године? (За оне који су 1. децембра 2011. били незапослени или неактивни: размишљате ли о томе да почнете истраживачку каријеру у следеће 3 године?)

- 1 да 2 не

***CAR.5. Да ли сте раније у каријери радили као истраживач?**

- 1 да 2 не → идите на питање PER.7

ИСТРАЖИВАЧИ (САДАШЊИ И РАНИЈИ)

CAR.6. Зашто сте изабрали каријеру истраживача?

Означите (x) све што је примењиво (могуће више одговора).

- 1 креативност и иновативност 2 добро плаћен посао 3 повластице
 4 могућност за напредовање 5 сигурност посла 6 радни услови
 7 степен самосталности 8 допринос друштву 9 недоступност другог запослења
 10 истраживање се обично очекује за каријеру 11 посебно интересовање за истраживачки рад
 12 друго, написати шта

***CAR.7. Колико сте дуго радили као истраживач?**

од године до године
 (оставите празно поље ако још увек радите као истраживач)

CAR.8. Колико је месеци прошло од стицања доктората наука до времена када сте прихватили свој први циљани/жељени посао (CAREER PATH JOB)?

„Career path job“ јесте посао који ће помоћи при развоју Ваших планова за каријеру на подручју истраживања на коме бисте желели да је остварите.

месеци

- 1 нисам прихватио/прихватила свој први „career path job“
 2 прихватио/прихватила сам „career path job“ пре, или за време доктората.

PER.7. У случају да постоји потреба да појаснимо неке од података које сте уписали, молимо Вас наведите број телефона и/или електронску адресу како бисмо могли да ступимо у контакт са Вама.

Број телефона: Моб:

E-mail:

Други контакти:

Захваљујемо Вам се на времену и пажњи коју сте посветили овом истраживању. Сваки Ваш коментар, предлог или критика, добродошли су, како бисмо убудуће могли још квалитетније да спроведемо ово истраживање.

Зато Вас молимо да, ако имате такве коментаре, упишете у предвиђен простор.

--

Такође Вас молимо да, ако међу својим сарадницима, пријатељима, познаницима и сл. имате лица са докторатом, стеченим у земљи или иностранству, која су на дан 1. децембра 2011. живела у Републици Србији и била млађа од 70 година, упишете њихово име, презиме и контакт (електронску адресу или телефон), како бисте нам омогућили бољи обухват.

Редни број	Име и презиме	Електронска адреса (e-mail)	Контакт телефон
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			

КЛАСИФИКАЦИЈА 1: НАУЧНЕ ОБЛАСТИ**1. Природне науке**

- 1.1 Математика
- 1.2 Рачунарство и информатика
- 1.3 Физичке науке
- 1.4 Хемијске науке
- 1.5 Науке о земљи и животној средини
- 1.6 Биолошке науке
- 1.7 Остале природне науке

2. Инжењеринг и технологија

- 2.1 Грађевинарство
- 2.2 Електротехника, електроника и информатички инжењеринг
- 2.3 Машинство
- 2.4 Хемијско инжењерство
- 2.5 Технологија материјала
- 2.6 Медицински инжењеринг
- 2.7 Инжењерство заштите животне средине
- 2.8 Биотехнологија (животне средине)
- 2.9 Индустрijske биотехнологије
- 2.10 Нано-технологија
- 2.11 Остале технологије и инжењерство

3. Медицинске науке и науке о здрављу

- 3.1 Базична медицина
- 3.2 Клиничка медицина
- 3.3 Наука о здрављу
- 3.4 Здравствене биотехнологије
- 3.5 Остале медицинске науке

4. Пољопривредне науке

- 4.1 Пољопривреда, шумарство и рибарство
- 4.2 Сточарство
- 4.3 Ветеринарске науке
- 4.4 Пољопривредна биотехнологија
- 4.5 Остале пољопривредне науке

5. Друштвене науке

- 5.1 Психологија
- 5.2 Економија и бизнис
- 5.3 Образовање
- 5.4 Социологија
- 5.5 Право
- 5.6 Политичке науке
- 5.7 Друштвена и економска географија
- 5.8 Медији и комуникације
- 5.9 Остале друштвене науке

6. Хуманистичке науке

- 6.1 Историја и археологија
- 6.2 Језици и књижевност
- 6.3 Филозофија, етика и религија
- 6.4 Уметност (уметност, историја уметности, извођачке уметности, музика)
- 6.5 Остале хуманистичке науке

Класификација 2: Занимања ISCO - 08

Шифра класификационе целине ISCO-08	Класификација занимања
1	Руководиоци (директори), функционери и законодавци
11	Генерални директори, виши функционери и чланови извршних и законодавних тела
12	Административни и комерцијални руководиоци/директори
13	Руководиоци/директори производње и специјализованих услуга
14	Руководиоци/директори у угоститељству, малопродаји и сродним услугама
2	Стручњаци и уметници
21	Стручњаци основних и примењених наука
22	Здравствени стручњаци
23	Стручњаци за образовање и васпитање
24	Стручњаци пословних услуга и администрације
25	Стручњаци за информационо-комуникационе технологије (ИКТ)
26	Стручњаци за право, друштвене науке и културу
3	Инжењери, стручни сарадници и техничари
31	Стручни сарадници и техничари у области природних и техничких наука
32	Медицинске сестре и здравствени техничари
33	Стручни сарадници пословних услуга и администрације
34	Стручни сарадници у области права, социјалног рада, спорта, културе и вере
35	Стручни сарадници и техничари информационо-комуникационих технологија (ИКТ)
4	Административни службеници
41	Службеници за опште административне послове и оператери на тастатури
42	Службеници за рад са странкама
43	Службеници за евидентирање и обраду нумеричких података
44	Остали административни службеници
5	Услугна и трговачка занимања
51	Занимања личних услуга
52	Трговачка и сродна занимања
53	Занимања за личну негу и помоћ
54	Занимања обезбеђења и заштите
6	Пољопривредници, шумари, рибари и сродни
61	Тржишно оријентисани пољопривредници
62	Тржишно оријентисана шумарска и рибарска занимања, ловци и риболовци
63	Пољопривредна и рибарска занимања за сопствене потребе
7	Занатлије и сродни
71	Грађевинска и сродна занатска занимања (осим електричара)
72	Металска, машинска и сродна занатска занимања
73	Уметничке занатлије ручним алатима и штампари
74	Електричари и електроничари
75	Прерађивачи прехранбених производа, дрвета, текстила и друга занатска занимања
8	Руковаоци машинама и постројењима, монтери и возачи
81	Руковаоци стабилним машинама и постројењима
82	Монтери производа
83	Возачи и руковаоци покретном механизацијом
9	Једноставна занимања
91	Чистачи и помоћно особље
92	Једноставна занимања у пољопривреди, рибарству и шумарству
93	Једноставна занимања у рударству, грађевинарству, прерађивачкој индустрији и транспорту
94	Једноставна занимања у припреми хране
95	Једноставна трговачка и услужна занимања која се обављају на улици
96	Занимања на уклањању отпада и остала једноставна занимања
0	Војна занимања
01	Официри војске
02	Подофицири војске
03	Остала војна занимања

Извор: International Standard Classification of Occupations (ISCO-08).

Каријере доктора наука, 2011.

Рукопис припремили: Сунчица Стефановић Шестић, Владимир Шутић и Паун Цукавац

РЕДАКЦИЈА

Руководилац: Зоран Јанчић

Чланови: Снежана Лакчевић, Сунчица Стефановић Шестић, Олга Меловски-Трпинац, Љиљана Ђорђевић и Драган Поповић

Лектура: Емилија Видановић

Технички уредник: Драгана Стељић

www.stat.gov.rs

Издаје

Републички завод за статистику, Београд, Милана Ракића 5
Телефон: 011 2412-922; Телефакс: 011 2411-260